

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273 – ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава и Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Корликовская общеобразовательная средняя школа».

2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности.

Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

4. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в учреждении осуществляется в соответствии с принципами:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- обязанность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирования;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован учреждением.

Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

5. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников, друзей;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрыть возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Работник учреждения при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности учреждения или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами учреждения.

Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения.

7. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является один из членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов учреждения.

Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в учреждении.

8. Работники учреждения обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

9. Конфликт интересов в учреждении может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения;
- перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключаящих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения;
- иные способы урегулирования конфликта интересов.

10. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника

учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов.

11. Работник учреждения обязан уведомить работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей/, которая приводит или может привести к конфликту интересов, не позднее одного рабочего дня, следующего за днем, когда ему стало об этом известно, по форме, указанной в приложении №1 к приказу.

12. В случае если работник учреждения находится не при исполнении трудовых обязанностей или вне пределов места работы, он обязан уведомить работодателя любым доступным средством связи не позднее одного рабочего дня, следующего за днем обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а по прибытии к месту работы – оформить письменное уведомление.

13. Работник учреждения, не выполняющий обязанность по уведомлению работодателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит привлечению к ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

14. Уведомление работника учреждения подлежит обязательной регистрации. Прием, регистрацию и учет поступивших уведомлений осуществляет один из членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов учреждения.

15. Регистрация представленного уведомления производится в Журнале регистрации уведомлений о возникновении у работников учреждения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее – Журнал регистрации)

Журнал регистрации оформляется и ведется в учреждении, хранится в месте, защищенном от несанкционированного доступа.

Введение и хранение журнала регистрации, а также регистрация уведомлений осуществляется одним из членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов учреждения.

Журнал должен быть прошит, пронумерован и заверен.

16. Зарегистрированное уведомление в день его получения передается руководителю учреждения.

Директору
МБОУ «Корликовская ОСШ»
Л.М.Хромова

УВЕДОМЛЕНИЕ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

Уведомляю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Обязанности в соответствии с трудовым договором, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Лицо, направившее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Лицо, принявшее
сообщение _____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)

Регистрационный номер _____

ЖУРНАЛ РЕГИСТРАЦИИ УВЕДОМЛЕНИЙ
о возникновении личной заинтересованности
при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов

№ п/п	Дата регистрац ии	Регистра- ционный номер	Содержание заинтересованности	Действие, в совершении которого имеется заинтересованн ость лица	ФИО, должность лица, направившего уведомление	ФИО, должность лица, получившего уведомление
1	2	3	4	5	6	7
1						
2						
3						

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
(Тюменская область)

АДМИНИСТРАЦИЯ НИЖНЕВАРТОВСКОГО РАЙОНА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КОРЛИКОВСКАЯ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»

ул. Дружбы, 2а, с. Корлики, Нижневартовский район, Ханты-Мансийский автономный округ-Югра (Тюменская область), 628651,
Тел/факс: (3466) коммутатор 21-57-57 телефон 24-10-80, e-mail: skorliki@mail.ru

ПРИКАЗ

23.05.2025 № 77

Об утверждении Положения о
конflikте интересов в
Муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении
«Корликовская
общеобразовательная средняя
школа»

В целях фиксирования уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о конфликте интересов в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Корликовская общеобразовательная средняя школа».
2. Создать журнал для регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.М.Хромова